

CO VAŠE MANAŽERY NAUČÍME UKÁZKA NAŠICH SCHOPNOSTÍ

Už jste se někdy setkali s opravdu dobrým školitelem nebo poradcem? Tak to už asi víte, že vůbec není jedno, kdo bude vaše manažery školit.

Nechte si ukázat, co umíme.

Chcete se dozvědět, jestli máme vaše manažery co naučit? Můžeme vám poslat prezentace našich školicích programů, naše reference, naše studie otištěné v odborných časopisech. Dozvíte se toho o nás hodně. Ale pokud chcete skutečně nahlédnout do našeho myšlení, know how a pracovních postupů, nechte nás, abychom vám předvedli praktickou ukázkou.

Jak zvýšit pracovní výkon podřízených

Pro ukázkou našich schopností jsme si vybrali sekvenci ze školicího programu zaměřeného na zvýšení pracovního výkonu podřízených. A proč volba padla právě na tento program? Je to jednoduché. Nezáleží na tom, v jakém oboru jste manažerem, pokusy svých podřízených o únik z tlaku na výkon, musíte umět vyřešit ve všech případech.

Co vám ukážeme

Únik z tlaku na výkon. Nejdříve vám ukážeme, jakými způsoby se podřízení snaží vyhnout realizaci nechtěných úkolů. Naším hlavním tématem proto bude odhalování a řešení manipulativních postupů jako například vymlouvání, obviňování, zastrašování, vytěšňování.

Výkonnostní křížovatky. Pak si ukážeme místa, kde k pokusům o únik dochází nejčastěji, tedy ta místa, kde manažeři obvykle selhávají. Budeme se zabývat předvídáním a vyhledáváním těchto výkonnostních křížovatek.

Zvládací postupy. Nakonec si ukážeme, proč je tak důležité správně volit mezi různými zvládacími postupy. Předvedeme si to na příkladu konfliktu vzniklého z nedbalosti a konfliktu vzniklého ze souboje o autoritu.

Organizační souvislosti

Ukázkou školicího programu realizujeme v prostorách vaší společnosti nebo v místě, na kterém se domluvíme. Potřebujeme k tomu jen trochu prostoru. Zeď, na kterou bychom mohli promítat, flipchart, a dostatek místa pro pohyb lektora. 2 až 2,5 hodiny, tolik zabere ukáзка včetně následné skupinové diskuse. Protože diskuse bývá většinou velmi živá a účastníci programu se do ní rádi zapojují, je dobré počítat s časovou rezervou. Za realizaci této ukázkou školicího programu nic neplatíte.

Co byste o nás měli vědět

Školíme manažery i obchodníky. Univerzální rozvojové programy, mezi které řadíme i dvoudenní školení **Jak zvýšit pracovní výkon podřízených**, tvoří jen menší část našich školicích a poradenských aktivit. Pro větší část našich klientů vytváříme tzv. „programy na zakázku“. Jinými slovy, vymýšlíme pro ně (a s nimi) originální řídicí strategie, zvládací a prosazovací postupy. Asi padesát procent našich rozvojových programů je realizováno ve formátu 1:1, tedy jeden manažer a jeden lektor/poradce.

